

Elogio del fallimento. Così l'errore ci rende umani, flessibili, efficienti e persino vincenti



«La vita e le imprese sono organismi complessi e seguono tragitti non lineari. La paura di sbagliare paralizza chi considera l'esistenza una linea retta fatta di scelte razionali». Nel nostro longform domenicale Giampaolo Colletti intervista l'economista Francesca Corrado, autrice del libro "Elogio del fallimento"

Giornalista demansionata dopo

la maternità, condannato il Sole 24 Ore



Quanti articoli avete letto sui giornali in cui si denunciano le discriminazioni subite dalle donne sul posto di lavoro quando hanno un figlio? Quanti pagine abbiamo scritto sull'inverno demografico e sui possibili rimedi? Purtroppo il mondo dell'informazione non è esente da comportamenti penalizzanti e vessatori nei confronti delle neo-madri a riprova che la discriminazione delle donne è ancora un ingrediente strutturale della nostra cultura. Lunedì scorso il tribunale del Lavoro di Milano ha condannato il Sole 24 ore per aver demansionato e discriminato la collega Lara Ricci, vice-caposervizio da anni al supplemento culturale *Domenica*, al rientro dalla maternità. La giornalista, prima della gravidanza, gestiva le pagine di letteratura, compresi i 60 collaboratori esterni. ed aveva

una rubrica settimanale. Ma, tornata in redazione, il 10 maggio 2021, **in nome di una nuova organizzazione del lavoro** che ha riguardato, guarda caso, solo lei, **è stata relegata a “passare gli articoli”** (in gergo giornalistico lettura ed eventuale correzione dei pezzi) **ed esclusa persino dalle email interne.**

“La ricorrente – si legge nella sentenza – ha provato documentalmente le responsabilità ed il ruolo assunti dalla redazione della rivista. E’ sufficiente scorrere i documenti (centinaia di email) di parte ricorrente per valutarlo”.

COMUNICATO DEL CDR

Una giornalista «letteralmente espropriata del contenuto centrale delle sue mansioni» in occasione del suo periodo di maternità obbligatoria. Un periodo particolarmente delicato per tutte le mamme e, in questo caso, per una collega, che è stato usato «svuotando il ruolo e la professionalità» e «riducendola al ruolo di mera correttrice di bozze». Una situazione, durata «ad oggi oltre 26 mesi», sulla quale non ci sono stati interventi, nonostante «le notevoli sollecitazioni» verso il caporedattore competente e verso il direttore responsabile. Una società che «ha ritenuto di non dovere modificare la linea intrapresa durante l'assenza della ricorrente nel periodo della maternità». Non parliamo, purtroppo, dell'Italia degli anni 50, ma citiamo solo alcuni significativi passaggi di una sentenza del tribunale di Milano, con la quale il Sole 24 Ore il 24 luglio scorso è stato condannato all'immediata

cessazione di un comportamento discriminatorio nei confronti di una nostra collega, oltre a un importante risarcimento dei danni professionali e d'immagine. Il 30 gennaio scorso, esattamente sei mesi fa, il Gruppo 24 Ore è stato il primo gruppo editoriale italiano ad ottenere la Certificazione sulla parità di genere. Questa sentenza dimostra che in questi mesi, oltre a lavorare sulla comunicazione esterna, sarebbe servita, e servirebbe, maggiore attenzione dell'azienda e della direzione a quello che accadeva all'interno della redazione. E sarebbe servito, e servirebbe, maggiore ascolto: gli appelli del Comitato di redazione, su questa e purtroppo su altre vicende, sono rimasti troppo spesso inascoltati. I fatti che in questi giorni riguardano i colleghi di Radio 24 ne sono solo l'ennesimo esempio. Le relazioni sindacali, negando la nostra storia, sono state ridotte a un flusso unilaterale, nel quale l'azienda parla e i dipendenti

ricepiscono. E ora tutti ne paghiamo il prezzo.

Il Comitato di Redazione del Sole 24 Ore

Vanto di questa azienda è la difesa e soprattutto la promozione della parità di genere e dei diritti delle donne e delle minoranze. Il non c'è chi non sappia, internamente ed esternamente, come questi valori siano per me inalienabili e irrinunciabili.

La sentenza è giusta e ovviamente proponiamo tutte le azioni giudiziali per sovvertirla in quanto riteniamo vi siano numerosi profili non ancora adeguatamente valutati dal Giudice.

Ancora più giusta è in ogni caso il Vostro comunicato, alla luce degli tremanti giorni che tutti – come non quotidianamente profondiamo per tener alto il nome del nostro Gruppo in un percorso di confronto e dialogo a tutti i livelli.

Mirja Gatti d'Aureo

Il
gi
ud
ic
e
de
l
la
vo
ro
Ri
cc
ar
do
At
an
as
io
,
ha
co
nd
an
na

to
il
So
le
24
or
e
a
ri
as
se
gn
ar
e
al
la
ri
co
rr
en
te
le
ma
ns
io
ni
pr
eg
re
ss
e
e
a
ri
sa
rc
ir

e
Ri
cc
i
pe
r
il
da
nn
o
al
la
pr
of
es
si
on
al
it
à
co
n
di
13
0m
il
a
eu
ro
,
pi
ù
al
tr
i
20
mi

la
pe
r
da
nn
o
no
n
pa
tr
im
on
ia
le
a
ll
'i
mm
ag
in
e
e
le
im
ma
nc
ab
il
i
sp
es
e
di
li
te
.

In risposta a un duro comunicato del cdr, pubblicato oggi sul giornale, l'amministratrice del Sole, Mirja Cartia d'Asero, **ha definito "lunare" sia la sentenza che il testo del sindacato** e ha promesso azioni giudiziali per sovvertirla. Ma, a leggere il decreto firmato dal giudice, è proprio il caporedattore del domenicale Marco Carminati a comunicare alla collega, in una email, che dal giorno del suo rientro in redazione **sarà lui "a prendere contatti con i collaboratori e a concordare i pezzi con loro** e a definire cosa mettere nelle pagine".

La sentenza colpisce un giornale che a gennaio aveva ottenuto [la certificazione di parità del genere](#) e dove molte giornaliste si spendono per la causa delle donne, e contro la discriminazione sessuale in Italia. Eppure al Sole la discriminazione c'è stata: **il demansionamento è durato 26 mesi e permane tuttora.**

"Non parliamo, purtroppo, dell'Italia degli anni '50 – scrive il cdr del quotidiano – ma citiamo solo alcuni significativi passaggi di una sentenza del tribunale di Milano, con la quale Il Sole 24 Ore il 24 luglio scorso è stato condannato all'immediata cessazione di un comportamento discriminatorio nei confronti di una nostra collega, oltre a un importante risarcimento dei danni professionali e d'immagine. Il 30 gennaio scorso, esattamente sei mesi fa, il Gruppo 24 Ore è stato il primo gruppo editoriale italiano ad ottenere la Certificazione sulla parità di genere. Questa sentenza dimostra che in questi mesi, oltre a lavorare sulla comunicazione esterna, sarebbe servita, e servirebbe, maggiore attenzione dell'azienda e della direzione a quello che accadeva all'interno della redazione".

Lara Ricci ha raccontato di essersi ridotta **"ad avere meno responsabilità di quelle che avevo 25 anni fa quando ero una stagista"**.

"A niente è servito l'intervento del cdr, le due diffide

inviare, le due mail spedite alla nuova amministratrice delegata, non hanno ricevuto riscontro” ha aggiunto.

Sulla vicenda si è espressa la Commissione pari opportunità della [Federazione della Stampa Italiana](#) (Fnsi)

“La Commissione pari opportunità – si legge in una nota – commenta con soddisfazione la sentenza del Tribunale ordinario di Milano, sezione del Lavoro, del 24 luglio 2023 che accoglie il ricorso della collega giornalista del Sole 24 Ore. Il giudice nella sentenza ordina che cessi il comportamento discriminatorio nei confronti della professionista e stabilisce che venga riassegnata alle mansioni pregresse, condannando la società editrice anche a un risarcimento economico. E’ una sentenza importante, che dà fiducia anche a tutte le lavoratrici”.

Solidarietà alla collega viene espressa anche dal presidente dell’[Associazione Lombarda dei giornalisti](#) Paolo Perucchini: “Le aziende editoriali e le aziende in generale **fanno proclami contro la discriminazione** nei confronti delle donne, parlano di **voler ridurre il gender gap**, sia a livello salariale che di carriera e poi ci troviamo di fronte a casi come questi. **Il sindacato è a fianco di tutte le giornaliste e sostiene le loro battaglie** per una reale parità e contro ogni discriminazione”

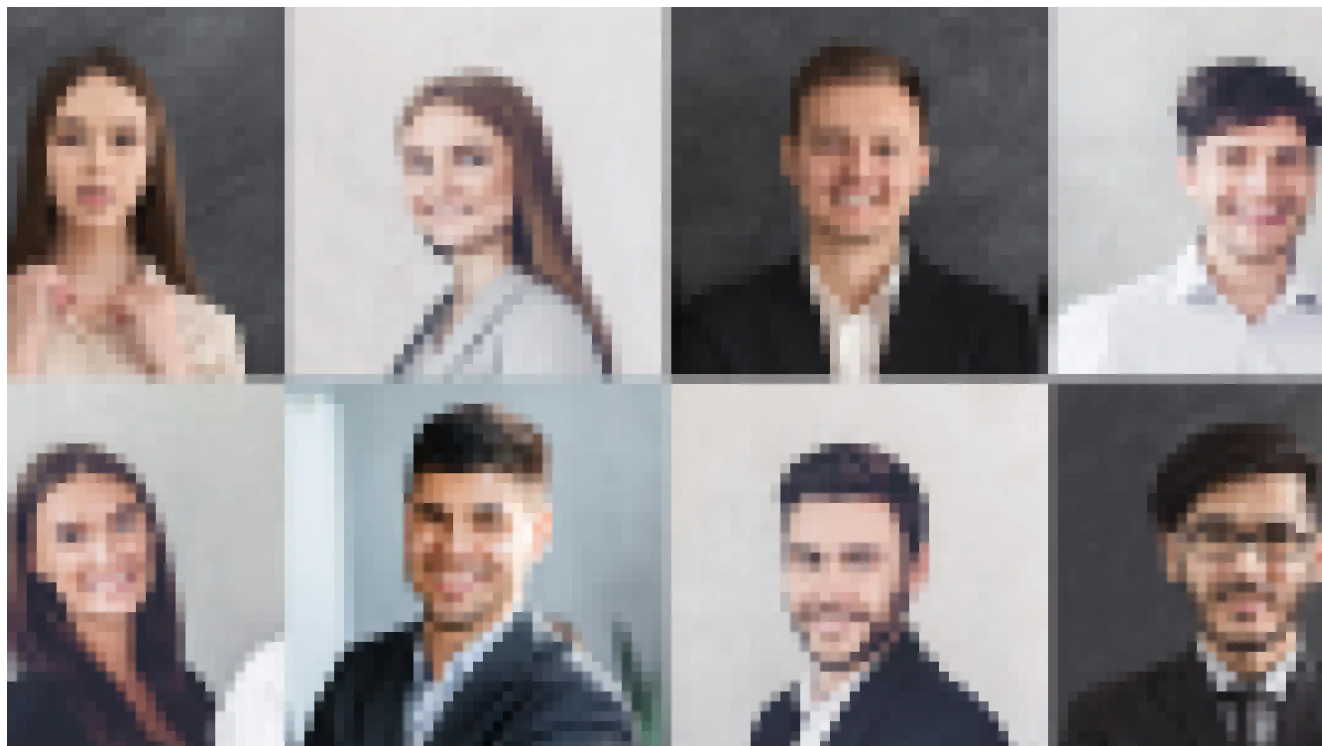
**Si può fare. Comunicazione
responsabile e crisi**

climatica



Qual è lo stato di salute del dibattito pubblico intorno al tema della crisi climatica? Giudicando dai toni, in alcuni casi strepitati e divisivi e in altri sussurrati e sommersi, è quantomeno cagionevole. Il salto culturale che il cambiamento climatico impone – oggi – va sostenuto e accompagnato. E qui entrano in gioco i professionisti della comunicazione e delle relazioni pubbliche, chiamati a mettere in comune domande, dubbi e timori che l'intensità della crisi ambientale comporta e a far emergere idee, storie e soluzioni innovative per farvi fronte. Il commento di Sergio Vazzoler per FERPI.

7 modi in cui ChatGPT e l'AI possono essere utili all'HR



Non sappiamo quanto tempo ci metterà ChatGPT a influenzare i meccanismi organizzativi dei reparti HR: una cosa però è sicura, non si potrà fare a meno di confrontarsi con un sistema che ha cominciato a far intravedere come la relazione tra persone e tecnologia stia mutando.

Non è più in discussione che grazie all'intelligenza artificiale le persone cambieranno il modo di organizzarsi, resta invece aperta la questione su quando questo cambiamento sarà effettivo.

Sensi di colpa per lo spreco alimentare? Ci pensa Cameo, con la campagna “Sensi di Polpa”



Intervista a Federica Ferrari, Executive Manager Corporate Communication di Cameo Italia, con focus sulla bella (ed utile!) campagna anti-spreco alimentare “Sensi di Polpa”